

PATVIRTINTA:

Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės
vyriausiosios gydytojos 2011-11-17
įsakymu Nr. 19

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ KLAIPĖDOS MEDICININĖS SLAUGOS LIGONINĖJE PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Programos misija – šalinti prielaidas Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų neteisėtam, nepagrįstam panaudojimui bei korupcijai Klaipėdos medicininės slaugos ligoninėje (toliau – ligoninė) atsirasti ir plisti, siekti, kad visos lėšos būtų panaudojamos kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti.

2. Korupcijos prevencijos VŠĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninėje programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. 98-4339), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (Žin., 2004, Nr. 83-3015), Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. spalio 21 d. įsakymu Nr. V-924 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 19 d. įsakymo Nr. V-942 „Dėl korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr.139-6143, Nr. 152-6841, 2011, Nr. 129-6121).

3. Bendrieji tikslai:

3.1. Korupcijos prevencijos ligoninėje programos tikslas – kryptingos korupcijos prevencijos politikos vykdymas, skaidresnės, veiksmingesnės ir viešesnės įstaigos bei darbuotojų veiklos užtikrinimas.

3.2. Korupcijos prielaidų išaiškinimas ir šalinimas.

3.3. Bendros antikorupcinės kultūros ugdymas įstaigoje.

3.4. Neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimas.

3.5. Visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas paciento teises ir laisves, įstaigos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

II. KORUPCIJOS PRIELAUDŲ ANALIZĖ

4. Bendrosios korupcijos prielaidos sveikatos sistemoje:

4.1. socialinės (nepakankamas sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimas ir pan.);

4.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas bei kolizijos; kokybės sistemų ir reglamentų stoka ir pan.);

4.4. struktūrinės (sveikatos sistemos struktūros sudėtingumas ir trūkumai);

4.5. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštarumas; piliečių pasyvumas antikorupcinei veiklai);

III. KORUPCIJOS PREVENCIJA

5. Korupcijos prevencija ligoninėje – galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo priemonių planą, taip pat poveikis darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

6. Svarbiausi bendrieji korupcijos prevencijos ligoninėje programos uždaviniai:

6.1. parengti korupcijos prevencijos priemonių planą 2011-2014 m. bei paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, vykdant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymą (Žin., 2002, Nr. 57-2297), bei Lietuvos Respublikos sveikatos

apsaugos ministro 2011 m. spalio 21 d. įsakymu Nr. V-924 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 19 d. įsakymo Nr. V-942 „Dėl korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr.139-6143, Nr. 152-6841, 2011, Nr. 129-6121) patvirtinto priemonių plano 1.2. punktus;

6.2. nustatyti ir šalinti korupcijos prielaidas:

6.2.1. vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę įstaigoje;

6.2.2. nustatytus korupcijos prielaidas, imtis priemonių joms pašalinti;

6.3. analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.) galimos korupcijos pasireiškimo atvejais;

6.4. rinkti informaciją apie išaiškintus korupcijos atvejus įstaigoje;

6.5. teikti pasiūlymus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos sveikatos skyriui, dėl korupcijos prevencijos ir kontrolės įstaigos veiklos srityje. Teikti informaciją apie įtariamus korupcijos atvejus;

6.6. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę įstaigos bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;

7. Specifiniai korupcijos prevencijos uždaviniai:

7.1. užtikrinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo draudžiamiesiems privalomuoju sveikatos draudimu skaidrumą;

7.2. užtikrinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę;

7.3. užtikrinti sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir ekonominio veiksmingumo kontrolę;

7.4. sukurti visiems prieinamą informacijos apie mokamas ir nemokamas sveikatos priežiūros paslaugas sistemą;

7.5. užtikrinti korupcijos prevencijos įstaigoje priemonių taikymą ir tinkamą šios programos priemonių įgyvendinimo administravimą bei kontrolę.

IV. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

8. Norint į programą įtraukti visuomenę, reikia:

8.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę įstaigos bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;

8.2. klausimus, susijusius su korupcijos prevencijos įgyvendinimu įstaigoje, aptarti su visuomeninių organizacijų, profesinių sąjungų, pacientų organizacijų, gydytojų asociacijų ir kt. atstovais, surasti sprendimo būdus ir įgyvendinti juos bendromis jėgomis;

8.3. ugdyti antikorpupcinę kultūrą (visuomenės ir tarp jų darbuotojų antikorpupcinis švietimas, savimonės ugdymas bei visuomenės nepakantumą korupcijai skatinimas);

8.4. skatinti darbuotojus bei kitus asmenis pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti) teikiant sveikatos priežiūros paslaugas;

8.5. vertinti Korupcijos prevencijos programos veiksmingumą.

V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

9. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių vykdymo planas, kuris nustato tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

10. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo ligininėje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo įstaigos vadovo paskirtas asmuo.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KRITERIJAI

11. Korupcijos prevencijos ligininėje programos ir kontrolės veiklos rezultatai vertinami šiais rodikliais:

11.1. Korupcijos prevencija:

- 11.1.1. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo veiksmų plano vykdymas:
 - 11.1.1.1. įvykdytų veiksmų plano priemonių skaičius;
 - 11.1.1.2. neįvykdytų veiksmų plano priemonių skaičius;
 - 11.1.1.3. veiksmų plano įgyvendinimas nustatytais terminais.
- 11.2. Teisės pažeidimų tyrimas:
 - 11.2.1. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius;
 - 11.2.2. oficialių pranešimų apie tariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykis;
 - 11.2.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie tariamus pažeidimus santykis.
- 11.3. Visuomenės švietimas ir parama:
 - 11.3.1. visuomeninės iniciatyvos, įvairių visuomenės atstovų ryšiai su įstaiga korupcijos prevencijos klausimais.

X. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 12. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas dveji metai.
 - 13. Korupcijos prevencijos programa, jei reikia, gali būti papildoma ir dažniau.
-